

Empowering & Enriching Through Knowledge







CONTENTS

Introduction

1

Our Institution at a glance

2

Our Strategic Vision

3

Our Strategy to 2023

7



CIT continues to be ambitious in seeking to deliver significant and sustained positive impact for the benefit of all those that we serve.



INTRODUCTION

Cork Institute of Technology (CIT) is a leading higher education institution which has served Cork City and County as well as the broader region, in its various forms, for over a century.

The Institute offers a wide range of flexible full-time, part-time and online higher education courses (at all levels up to and including PhD) in art & design, business, engineering, humanities, music, maritime studies and science & information technology. Our student population of more than 15,000 enjoys a vibrant campus life with excellent support services and sporting facilities.

CIT has a number of successful research, innovation, knowledge exchange and enterprise engagement centres which have had many notable achievements, and have been successful in attracting Irish, EU and international funding. Among these are the Rubicon Centre, Hincks Centre for Entrepreneurship Excellence, Nimbus and CREATE Research Centres and CIT Extended Campus.

This Strategic Plan, which covers the period from 2018 to 2023, comes at a time of both opportunity and challenge for our institution. The higher education sector is subject to increased demands in terms of sectoral and institutional performance and impact. At the same time, there are challenges including structural reforms, financial sustainability and increased oversight and review. CIT continues to be ambitious in seeking to deliver significant and sustained positive impact for the benefit of all those that we serve. It is in this context that the new Strategic Plan has been developed and the Plan outlines our priorities and objectives which will help us to achieve the desired impact over the short to medium term.

The Strategic Plan will be implemented and developed over the coming years through the Institute's plans, strategies and initiatives which include, but are not limited to, the Academic Plan, Financial Plan, Research Strategy, External Engagement Strategy and Capital Development Plan.

OUR INSTITUTION AT A GLANCE



1,416
Staff
Members



15,874
Student enrolments
2017/18



279
Programmes



3,306
Graduates
2016/17



92%
Of graduates in
employment or
further study



81%
Of graduates
employed in
Cork



€104m
Total income
2016/17



€170m
Annual
contribution to
regional economy



€5.4m
Horizon
2020 funding
secured

OUR STRATEGIC VISION

Building on our institutional experience and aligning with the National Strategy for Higher Education to 2030, as well as trends in tertiary education internationally, we expect that in the next 10 to 15 years the higher education landscape in which we operate will have changed in the following significant ways:

- Changes to student profiles and requirements
- Requirements for multiple modes of delivery
- Increased numbers of students
- Expanded range of services and offerings
- Increased globalisation of Higher Education, enterprise and society
- Changes to funding opportunities and challenges

To avail of the opportunities offered by this future landscape (and to overcome the accompanying challenges), CIT will grow and change as an institution. We will become a leading international Technological University which is focused on making a positive impact and enriching the social, cultural and economic life of the region and nationally. This impact will be achieved through our ongoing provision of education, research and other services

which retains the strong link between our activities and the needs of our stakeholders while also enabling ambition and further innovation. Our provision will consist of a broad discipline mix, including STEM, business studies, humanities and the creative and performing arts, which balances the needs of society and enterprise with the ambitions of prospective students and the strategic priorities of the university.

The new university will continue to be characterised by an organisational culture which is focused on responsiveness and inclusivity. We will provide educational and advancement opportunities to the broadest possible cohort of individuals.

Knowledge, and in particular the use of knowledge, is our principal means of fulfilling our mission and achieving our goals. The use of knowledge describes the broad range of our activities from education and training to research and knowledge exchange/transfer. Our principal focus as an institution is to use knowledge to widen and increase the range of opportunities we provide for individuals and maximise the positive impact we have on the region.

OUR VISION

Our institutional focus and culture is encapsulated in our vision statement which is:

To empower individuals and enrich society through innovative use of knowledge.

OUR MISSION

As we pursue our vision by progressing and growing as an institution, we will continue to honour our distinct mission and role.

To provide student-centred, career-focused education and research for the personal, professional and intellectual development of the student and for the benefit of the broader society in the region and beyond.





OUR VALUES

Our values articulate the Institute's ethos, principles and ideals which are at the core of our organisational culture. As this Strategic Plan is implemented, these values will underpin and guide our actions and our decisions.

Inclusivity

We strive to support and nurture inclusivity, diversity and equality, recognising the value they have to the future of our students, staff and the wider community.

Collaboration

We continue to build the CIT community with respect, dignity and mutual support amongst staff and students. We seek opportunities to collaborate and engage with local and international communities.

Creativity and Innovation

We nurture and celebrate creativity and innovation, fostering staff and students' abilities to imagine, innovate and find new solutions to complex problems and issues.

Integrity

We are committed to acting ethically, honestly and fairly.

Excellence

We strive for excellence in every aspect of our activities.

OUR STRATEGY TO 2023

We have developed an ambitious and challenging Strategic Plan, grounded in our mission and values and inspired by our exciting strategic vision, to stimulate and guide the growth of the Institute during the period to 2023.

The Plan identifies our Strategic Priorities (i.e. the key areas where the Institute will have substantial

achievements during the timeframe of the Strategic Plan) as well as the Strategic Enablers which are essential to our strategic success. In the case of both Strategic Priorities and Enablers we have set out ambitious high-level objectives as well as the actions and initiatives required to achieve these objectives.



The CIT Strategy Map illustrates the key elements of our Strategic Plan:

VISION	To empower individuals and enrich society through the innovative use of knowledge				
MISSION	To provide student-centred, career-focused education and research for the personal, professional and intellectual development of the student and for the benefit of the broader society in the region and beyond				
VALUES	Inclusivity	Collaboration	Creativity & Innovation	Integrity	Excellence
STRATEGIC PRIORITIES	Social, cultural and economic impact, regionally and nationally	Excellent student experience and high quality education	Research, engagement and knowledge transfer which is innovative, relevant and impactful	Inclusive access to education opportunities and a diverse student-body	
STRATEGIC ENABLERS	Engaging and empowering staff	Organisational maturity and operational excellence	Effective and sustainable provision of requisite infrastructure	Ensure financial sustainability and fiscal responsibility	

STRATEGIC PRIORITY

Social, Cultural and Economic Impact, Regionally and Nationally

We understand and embrace our leading role in enriching the social, cultural and economic life of our region. We are committed to collaboration and partnership with enterprises, public bodies and community organisations through providing talented graduates, education services, enterprise support and research, and by collaborating in relevant initiatives and partnerships both regionally and nationally. We will actively engage with government, policy makers and other stakeholders

to develop our mission and role in order to deliver an effective national higher education system and the best possible return for the Irish economy and the broader society. Our provision of education, research and other services will consist of a broad discipline mix, including STEM, business studies, humanities and the creative and performing arts, which balances the needs of society and enterprise with the ambitions of prospective students and the strategic priorities of the Institute.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • Lead, develop and support social, cultural and economic initiatives. • Provide enhanced educational opportunities, increased economic capital and positive societal impact for Cork and the region. • Advance the creation of the Munster Technological University, in partnership with IT Tralee. 	<ul style="list-style-type: none"> • Develop and foster strategic relationships and partnerships underpinned by shared value initiatives which reflect our priorities. • Lead and advocate, through membership of key national and regional groups and industry clusters to shape policy and influence decisions which impact upon key aspects of our priorities. • Develop programmes and initiatives with partners to increase the skills and qualifications of the regional population and to boost graduate retention in the region. • Support Ireland's Research and Innovation Strategies for Smart Specialisation (RIS3). • Develop and promote a wide range of flexible online distance education offerings aligned to regional and national workplace needs. • Ensure that our activities, priorities and goals are aligned with key regional goals and strategies, where appropriate.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Achieve designation as a Technological University • Develop social, economic and cultural impact assessment framework 	<p>n/a</p> <p>n/a</p>	<p>Designation achieved by September 2019</p> <p>Developed by May 2019</p>

STRATEGIC PRIORITY

Excellent Student Experience and High Quality Education

We will offer an enriching student experience, characterised by social diversity, cultural relevance and a global perspective. We will continue to strive for the highest international standards in terms of the delivery and quality of education. Furthermore, it is essential that our education offerings are relevant to the learners' needs and are made accessible through flexible and open provision. We will continue to develop and foster the talents of our students in a supportive

environment which challenges them to succeed and prepares them to make a positive contribution in their chosen careers and as members of society. During the period of this Strategic Plan, CIT will strive for continued development of student services and continuous improvement of the overall student experience. We will prepare our students for the globalised society and workplace through international study opportunities and internationalisation of the CIT student body.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • CIT will continue to pioneer and implement innovative approaches aimed at improving the student experience, progression and success. • Continue to develop research-informed teaching and student engagement with enterprise and other external bodies to augment the educational experience and enhance graduate outcomes. • Provide high quality student services and supports to enrich the overall student experience. • Develop international study opportunities and internationalisation of the CIT student body. 	<ul style="list-style-type: none"> • Improve and customise our student support services. • Work in partnership with our students to ensure the continued meaningful inclusion of the student voice at decision-making level. • Develop our policy, strategy and infrastructure for digital teaching and learning. • Expand and increase opportunities for student participation in work placement, study opportunities abroad and to gain an international experience. • Expand and enhance our strategic international partnerships. • Develop graduates with the skills, attitudes and capabilities to use knowledge which enables them to succeed and progress in their careers.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Develop and implement a student success strategy • Student non-completion rate • Combined graduate employment and further study rates 	<p>n/a</p> <p>17%</p> <p>92%</p>	<p>Student success strategy developed by September 2019</p> <p>≤ 15%</p> <p>≥ 90%</p>

STRATEGIC PRIORITY

Research, Engagement and Knowledge Transfer which is Innovative, Relevant and Impactful

We will develop and deliver research, engagement and knowledge transfer activities which are consistent with, and complementary to, our overall mission. These activities will inform and support all other activities including teaching and learning, as well as innovation, entrepreneurship and enterprise incubation activities.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • Strengthen our position as a national leader in the practice of enterprise engagement which is effective and innovative. • CIT will continue to build on its established research and innovation ecosystem to maximise impact regionally and nationally. This development will be ambitious but sustainable and will be pursued in collaboration with enterprise and public partners. • Continue to grow research activity and postgraduate student enrolments in line with the CIT research strategy and national priorities. • CIT will continue to be a leader regionally and nationally in respect of its high-performing enterprise support/incubation and knowledge transfer/exchange activity. 	<ul style="list-style-type: none"> • Focus on multidisciplinary, translational research addressing real-world problems and which facilitates collaboration and commercialisation, where appropriate. • Continue to implement the researcher career framework such that CIT can attract and retain high-quality researchers. • Grow the number of research projects delivered with industry. • Provide targeted studentship/scholarship initiatives to build critical mass in existing disciplines as well as providing support for emerging research areas. • Ensure a high-quality student experience for postgraduate students through the provision of postgraduate-specific services and supports. • Identify and eliminate barriers to effective technology transfer activity. • Develop the supports and resources needed to grow innovation and entrepreneurship activities.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Postgraduate research student enrolments 	153	Increase by 50%
<ul style="list-style-type: none"> • Research funding per annum 	€14m	Increase by 50%
<ul style="list-style-type: none"> • Research projects delivered with enterprise partners 	173	210

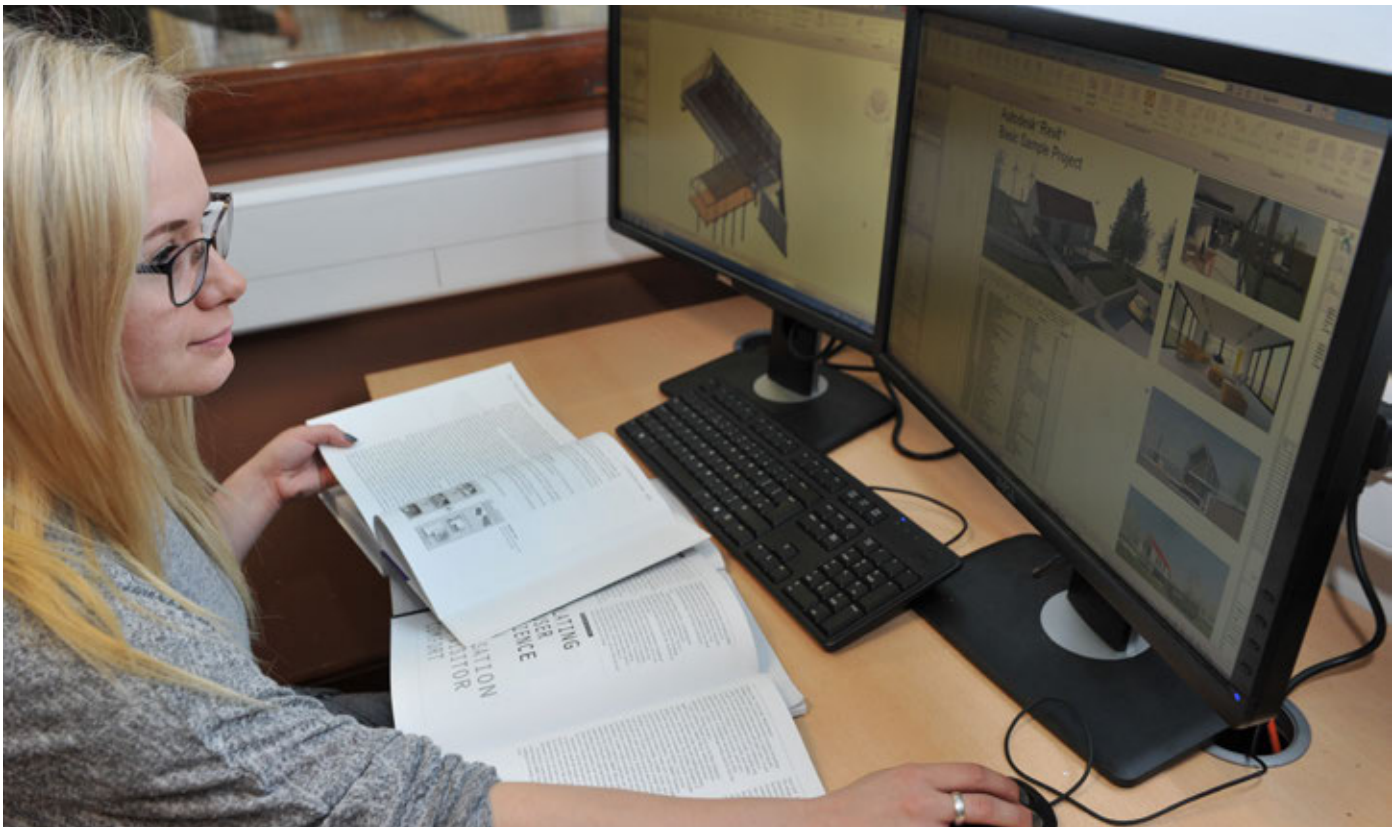
STRATEGIC PRIORITY

Inclusive Access to Education Opportunities and a Diverse Student-Body

We will continue to remain committed to the principles of widening participation and fair access, and will ensure that those who have the ambition and talent have access to higher education.

We will provide education opportunities which will empower all motivated individuals to pursue personal, intellectual and professional enhancement.

We will respect and protect the dignity and rights of individuals through practices which promote fairness and equal opportunity. Our commitment to equal opportunity and inclusive access will provide opportunities for learners with a variety of personal circumstances and from all groups in society. CIT will therefore have a diverse and inclusive student body which represents Irish society and has a strong international element.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • A diverse and vibrant student population. • Increase capacity and responsiveness to access and progression needs. • Embed inclusion into teaching and assessment structures and review the accessibility of our resources and delivery approaches. • Develop flexible and collaborative approaches to delivery that engage students and encourage them to perform at their best. • Provide an international and inter-cultural learning environment for our students. 	<ul style="list-style-type: none"> • Support and encourage increased numbers of students from under-represented groups to access higher education. • Continue to develop opportunities for student access via non-standard routes. • Increase the opportunities for mature, work-based, lifelong, part-time and flexible learners. • Support the academic and social needs of students with disabilities and diverse needs. • Develop initiatives to increase international student intake. • Utilise distance education as an egalitarian force to break down personal, social, political and economic barriers. • Support inclusive pathways recognising and valuing learning whether gained through formal, non-formal or informal means.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Lifelong learners as % of total enrolments 	26%	30%
<ul style="list-style-type: none"> • Students with disabilities as % of new entrants 	9%	13%
<ul style="list-style-type: none"> • Number of students per annum admitted via non-standard pathways 	7%	10%

STRATEGIC ENABLER

Engaging and Empowering Staff

The achievement of our ambitious vision will depend largely on our dedicated and talented staff. We will encourage and enable staff to engage with our vision and see their role in achieving that vision. We will ensure staff are empowered to deal with both the opportunities and challenges they will encounter along the way. We will recognise and celebrate the success and excellence of individuals and teams who make CIT what it is.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • Enable staff to pursue their career goals and contribute to the success of the Institute in a workplace environment which is inclusive, respectful and supportive. • Empower staff to contribute to decision making across the Institute by enhancing communication and consultation. • Create and develop a collaborative working environment across boundaries and disciplines. • Grow staff Continuous Professional Development. • Develop policies and initiatives to support staff health and wellbeing. 	<ul style="list-style-type: none"> • Develop a career development dialogue process to support staff to fulfil their educational mission through their individual combination of teaching, research, innovation and external engagement. • Invest in staff and accelerate professional growth through a mixture of networks, training and professional development opportunities. • Continue to ensure and promote a culture of inclusion, diversity and equality where staff are respected and valued across the Institute. • Expand and develop our staff support services. • Develop a dignity at work policy. • Provide opportunities for staff to teach, conduct research or study at other HEIs in Ireland and internationally.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Develop dignity at work policy 	n/a	Developed by January 2020
<ul style="list-style-type: none"> • CPD programme activity 	45%	≥65% participation (all staff)
<ul style="list-style-type: none"> • Workplace survey 	n/a	Conduct survey and publish results by December 2019

STRATEGIC ENABLER

Organisational Maturity and Operational Excellence

We recognise our responsibility to ensure that our institution is a successful, effective and well-managed organisation which makes proper use of the funding we receive on behalf of the nation's taxpayers. Therefore, we are committed to ongoing improvement in governance, leadership and operational excellence.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • CIT will be a leader nationally in terms of compliance and the practice of good governance. • Develop and implement gender equality strategy which will comply with the 2018 Higher Education Gender Equality Task Force Action Plan and 2016 Expert Group recommendations. • Enhance institutional performance through management performance evaluation, training and development, and succession planning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Implement the THEA Code of Governance for IoTs, as well as leading the ongoing development of good governance practice within the sector. • Achieve enhanced institutional performance through the implementation of a strategic management framework which is based on analytics, performance data and best-practice research. • Implement leadership and management development programme. • Develop and support the Athena SWAN initiative to achieve and maintain Bronze institutional award by 2023.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Athena SWAN institutional accreditation • Leadership and management development programme • Risk management and risk based audit to ensure good governance 	<p>n/a</p> <p>n/a</p> <p>n/a</p>	<p>Achieve Bronze by 2023</p> <p>100% of senior staff participated by September 2023</p> <p>Sectoral risk management process implemented by September 2019</p>

STRATEGIC ENABLER

Effective and Sustainable Provision of Requisite Infrastructure

In recognition of its role as an essential enabler of future success, we will continue to develop and enhance the infrastructure of the Institute, including the physical and built environment as well as classroom and laboratory equipment. Any such development must take cognisance of the environmental and sustainability challenges we face locally and globally.



OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • Provide a vibrant, attractive, sustainable and accessible campus. • High-quality infrastructure. • Efficient and effective information systems and tools in which staff, students and partners can interact, share knowledge and information. • Develop our campuses and our activities in a sustainable environmentally-conscious manner. 	<ul style="list-style-type: none"> • Invest in our physical and virtual estate. • Develop and implement a master plan for the development of each campus. • Ensure that classrooms, labs, studios, workshops, etc have the required infrastructure to deliver high-quality and relevant education. • Renew and expand our research infrastructure. • Create and implement a Sustainability Plan for the Institute. • Develop plans and initiatives, in partnership with relevant local and regional partners, for effective and sustainable transport to and from our campuses. • Establish business intelligence unit to facilitate institutional planning, research and decision making.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Develop buildings and estates masterplan 	n/a	Masterplan completed by January 2019
<ul style="list-style-type: none"> • Completion of LRC, Sports Arena and refurbishment of 1974 building 	n/a	Complete by December 2024
<ul style="list-style-type: none"> • Achieve green campus status 	n/a	Achieved by January 2021

STRATEGIC ENABLER

Ensure Financial Sustainability and Fiscal Responsibility

We will develop and utilise funding streams to maximise impact for our stakeholders regionally and nationally.

OBJECTIVES	ACTIONS & INITIATIVES
<ul style="list-style-type: none"> • Implement rigorous financial practices and controls and strive for the highest standards of fiscal responsibility. • Achieve a financial surplus year on year to provide for capital and strategic development. • To maximise the opportunities available to the Institute and to reduce the dependence on exchequer funding, we will continue to develop alternative income streams. 	<ul style="list-style-type: none"> • Continue full transparency in financial statements. • Ensure continued compliance with public pay policy and public-sector numbers controls. • Develop the CIT Foundation to facilitate institutional advancement and fundraising.

PERFORMANCE INDICATOR	BASELINE	TARGET
<ul style="list-style-type: none"> • Achieve a financial surplus to fund capital projects and strategic initiatives 	n/a	3% per annum
<ul style="list-style-type: none"> • Funds from non-exchequer sources 	n/a	€250k per annum by 2023
<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with public procurement and PSN regulations 	100%	100%



Cumhachtú & Saibhriú







ÁBHAIR

Réamhrá

1

Sracfhéachaint ar ár nInstitiúid

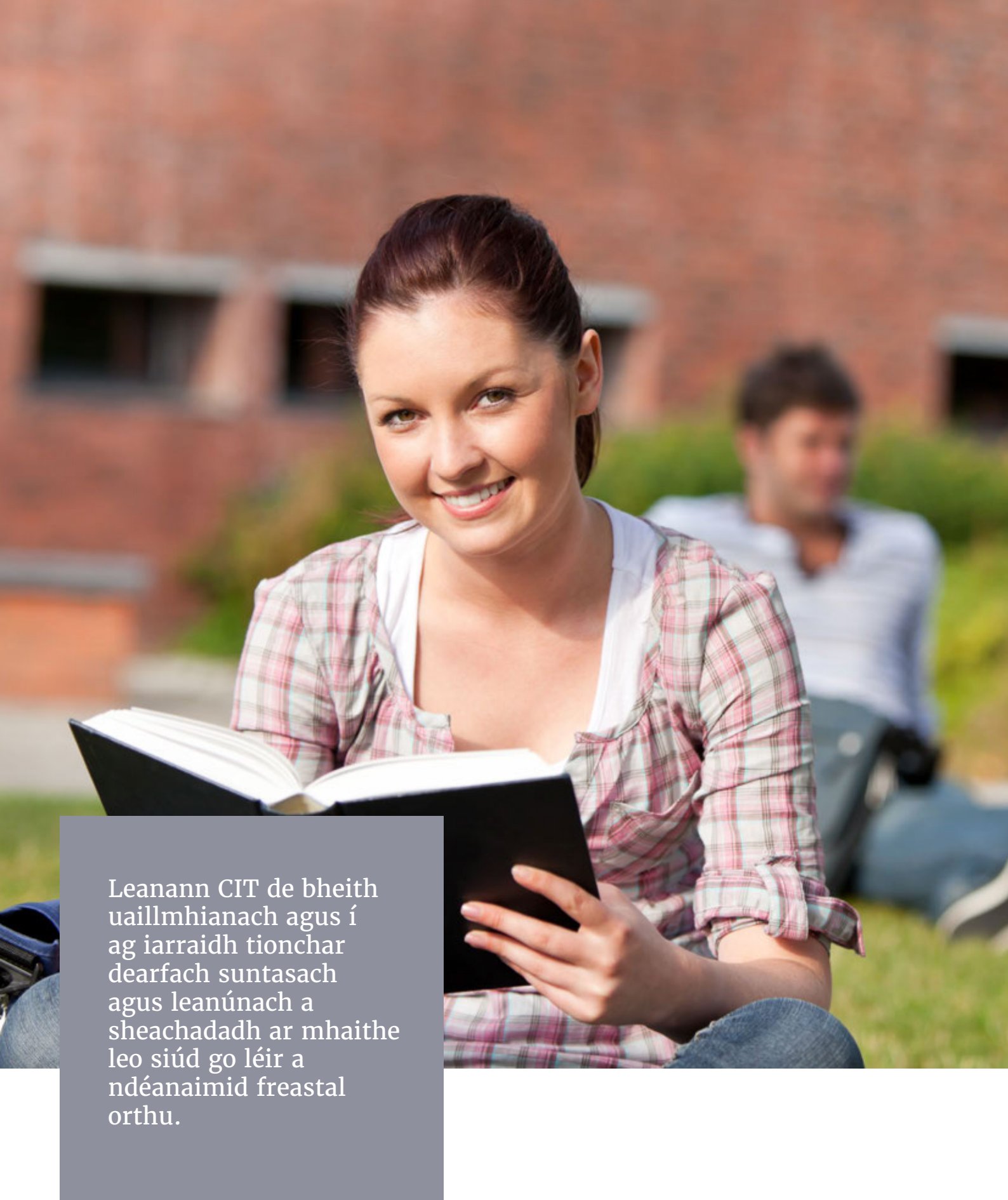
2

Ár bhFís Straitéiseach

3

Ár Straitéis go dtí 2023

7



Leanann CIT de bheith uaimhianach agus í ag iarraidh tionchar dearfach suntasach agus leanúnach a sheachadadh ar mhaithe leo siúd go léir a ndéanaimid freastal orthu.

RÉAMHRÁ

Is príomhinstitiúid ardoideachais í Institiúid Teicneolaíochta Chorcaí (CIT) a rinne freastal ar Chathair agus ar Chontae Chorcaí chomh maith leis an réigiún níos leithne, ina clónna éagsúla, le breis is céad bliain anuas.

Déanann an Institiúid raon leathan cúrsaí ardoideachais solúbtha lánaimseartha, páirtaimseartha agus ar líne a thairiscint (ar gach leibhéal agus suas go dtí PhD agus í sin san áireamh) in ealaín & dearadh, gnó, innealtóireacht, daonnachtaí, ceol, staidéar muirí agus eolaíocht & teicneolaíocht faisnéise. Caitheann ár bpobal mic léinn de bhreis is 15,000 saol beoga campais le seirbhísí tacaíochta agus saoráidí spóirt den scoth.

Tá roinnt lárionad rathúil taighde, nuálaíochta, malartaithe eolais agus rannpháirtíochta fiontair ag CIT ar éirigh leo éachtaí tábhachtacha a bhaint amach agus ar éirigh leo maoiniú Éireannach, AE agus idirnáisiúnta a mhealladh. Orthu sin tá Lárionad Rubicon, Lárionad Hincks don Bharr Feabhais Fiontraíochta, Lárionaid Taighde Nimbus agus CREATE agus Campas Leathnaithe CIT.

Is ag tráth nuair atá deiseanna agus dúshlán roimh ár n-institiúid a thagann ar an saol an Plean Straitéiseach seo a chuimsíonn an tréimhse ó 2018 go dtí 2023. Tá earnáil an ardoideachais faoi réir ag éilimh bhreise i dtéarmaí feidhmíochta agus tionchair earnála agus institiúide. Ag an am céanna, tá dúshlán ann ar a n-áirítear leasuithe struchtúrtha, inbhuanaitheacht airgeadais agus breis maoirseachta agus athbhreithnithe. Leanann CIT de bheith uailmhianach agus í ag iarraidh tionchar dearfach suntasach agus leanúnach a sheachadadh ar mhaithe leo siúd go léir a ndéanaimid freastal orthu. Ba sa chomhthéacs sin a forbraíodh an Plean Straitéiseach nua agus tugann an Plean breac-chuntas ar na tosaíochtaí agus na spriocanna dár gcuid a chabhróidh linn an tionchar atá inmhianaithe a bhaint amach i gcaitheamh na gearrthréimhse go meántréimhse.

Cuirfear an Plean Straitéiseach i bhfeidhm agus déanfar é a fhorbairt le linn na mblianta atá ag teacht trí phleananna, straitéisí agus tionscnaimh na hInstitiúide ar a n-áirítear (ach nach bhfuil teoranta dóibh) an Plean Acadúil, an Plean Airgeadais, an Sraitéis Taighde, an Straitéis um Rannpháirtíocht Sheachtrach agus an Plean Forbartha Caipitil.

SRACFHÉACHAINT AR ÁR NINSTITIÚID



1,416
Ball Foirne



15,874
Rollú mic léinn
2017/18



279
Clár



3,306
Céimí
2016/17



92%
De na céimithe
i bhfostaíocht nó
i mbreis-staidéar



81%
De na céimithe
fostaithe i
gCorcaigh



€104m
Ioncam iomlán
2016/17



€170m
Cion tairbhe
bliantúil don
gheilleagar áitiúil



€5.4m
Maoiniú
Horizon faighte

ÁR BHFÍS STRAITÉISEACH

Agus sinn ag tógáil ar an taithí institiúideach atá againn agus ag ailíniú leis an Straitéis Náisiúnta don Ardoideachas go 2030, mar aon le treochtaí in oideachas tríú leibhéal go hidirnáisiúnta, measaimid le linn na 10 go 15 bliana seo romhainn go mbeidh athrú ar an tírdhreach ardoideachais ina bhfeidhmímid sna slíte suntasacha seo a leanas:

- Athruithe ar phróifílí agus riachtanais na mac léinn
- Riachtanais i gcomhair ilmhodhanna seachadta
- Líon breise mac léinn
- Raon leathnaithe seirbhísí agus tairiscintí
- Domhandú méadaithe an Ardoideachais, na fiontraíochta agus na sochaí
- Athruithe ar dheiseanna agus dúshláin mhaoinithe

D'fhonn leas a bhaint as na deiseanna a bheidh le fáil ón tírdhreach seo sa toadhchaí (agus chun na dúshláin a thugann siad a shárú), tiocfaidh fás agus athrú ar CIT mar institiúid. Déanfar príomh-Ollscoi Teicneolaíochta idirnáisiúnta dínn a bheidh dírithe ar thionchar dearfach a imirt agus sinn ag saibhriú shaol sóisialta, cultúrtha agus eacnamaíochta an réigiúin agus go náisiúnta. Imreofar an tionchar trínár soláthar leanúnach oideachais, taighde agus seirbhísí eile a choinníonn an nasc láidir idir ár gcuid gníomhaíochtaí agus riachtanais ár bpáirtithe leasmhara le linn

dúinn uailmhian agus nuálaíocht bhreise a chumasú. Is é a bheidh inár soláthar ná meascán leathan disciplíní, ar a n-áirítear STEM, staidéar gnó, daonnachtaí agus na healáiona cruthaitheacha agus taibhiúcháin, a dhéanann riachtanais na sochaí agus na fiontraíochta a chothromú le huailmhianta na mac léinn ionchasach agus tosaíochtaí straitéiseacha na hOllscoile.

Beidh an cultúr eagraíochtúil, agus é dírithe ar an bhfreagrúlacht agus ar an uileghabhálacht, mar thréith i gcónaí ag an ollscoil nua freisin. Cuirfimid deiseanna oideachasúla agus dul chun cinn ar fáil don chohórt daoine aonair is leithne is féidir.

Is é an t-eolas, agus go háirithe úsáid an eolais, na príomhbhealaí atá againn chun ár misean a chur i gcrích agus ár spriocanna a bhaint amach. Cuireann úsáid an eolais síos ar raon leathan ár ngníomhaíochtaí ón oideachas agus oiliúint go taighde agus malartú/aistriú eolais. Is é ár bpríomhfhócas mar institiúid ná an t-eolas a úsáid chun raon na ndeiseanna a chuirimid ar fáil do dhaoine aonair a leathnú agus a mhéadú agus an tionchar dearfach a imrímid ar an réigiún a uasmhéadú.

ÁR BHFÍS

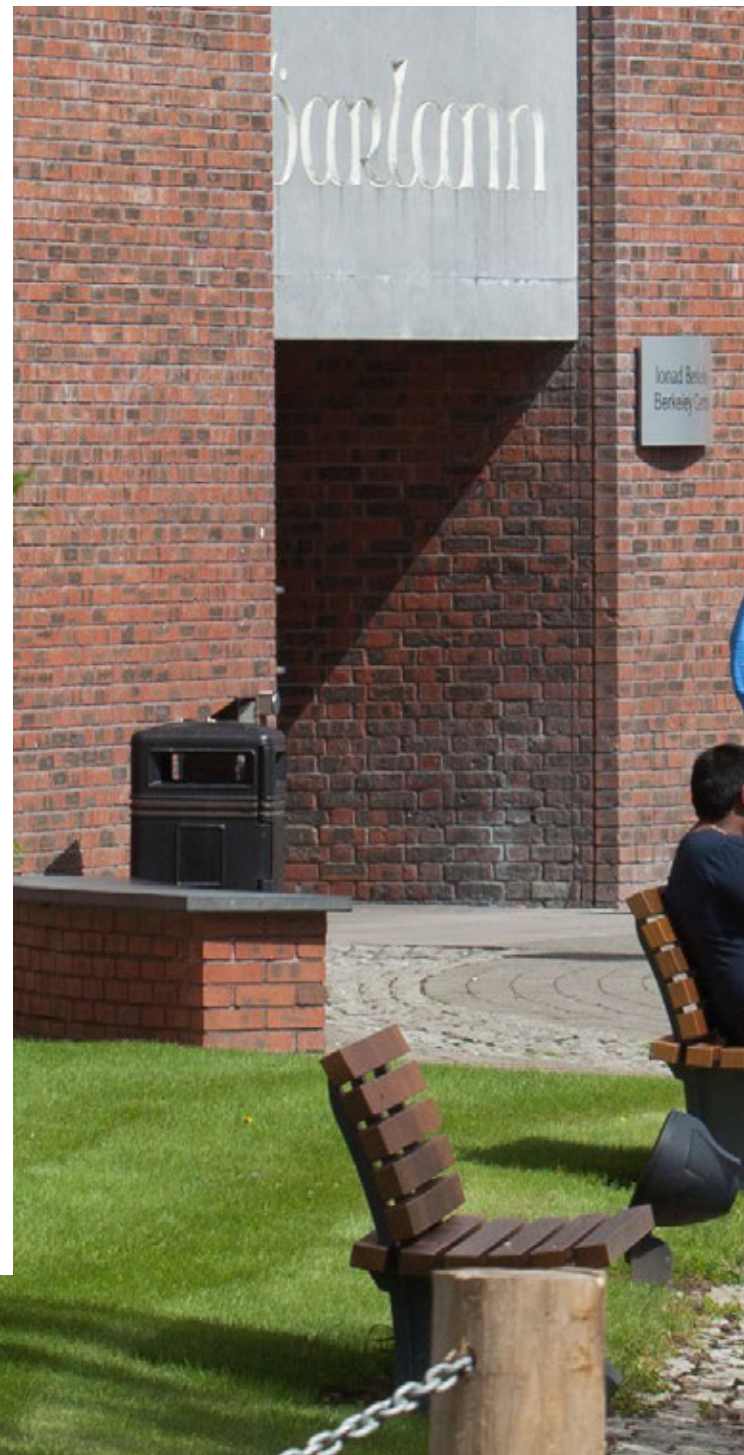
Tá an fócas agus an cultúr institiúideach seo cuimsithe inár ráiteas físe mar atá:

Daoine aonair a chumhachtú agus an tsochaí a shaibhriú trí úsáid nuálach an eolais.

ÁR MISEAN

Agus sinn sa tóir ar ár bhfís trí dhul chun cinn agus fás mar institiúid beimid dílis i gcónaí dár misean agus dár ról sonrath.

Oideachas agus taighde atá mac-léinnláraithe, gairm-dhírithe a chur ar fáil d'fhorbairt phearsanta, ghairmiúil agus intleachtúil an mhic léinn agus chun leasa don tsochaí níos leithne sa réigiún agus níos faide i gcéin.





ÁR LUACHANNA

Cuireann ár luachanna in iúl éiteas, prionsabail agus barrshamlacha na hInstitiúide atá mar chroílár ár gcultúir eagraíochtúil. De réir mar a chuirfean an Plean Straitéiseach seo i bhfeidhm beidh na luachanna sin mar bhuntaca agus treoir ag ár ngníomhartha agus ár gcinntí.

Uileghabhálacht

Déanaimid tréaniarracht tacú le huileghabhálacht, éagsúlacht agus comhionannas, agus aitheantas á thabhairt againn don fhiúntas a bhaineann leo do thodhchaí ár mac léinn, na foirne agus an phobail níos leithne.

Comhoibriú

Leanaimid de bheith ag tógáil phobal CIT le meas, dínit agus comhthacaíocht i measc na foirne agus na mac léinn. Lorgáimid deiseanna chun comhoibriú agus rannpháirtíocht a bheith againn le pobail áitiúla agus idirnáisiúnta.

Cruthaitheacht agus Nuálaíocht

Oilimid agus ceiliúraimid cruthaitheacht agus nuálaíocht, agus acmhainní foirne agus mic léinn á gcothú againn chun réitigh nua a shamhlú, a nuálú agus a aimsiú ar fhadhbanna agus saincheisteanna casta.

Ionracas

Táimid tiomanta do ghníomhú go heiticiúil, go macánta agus go cóir.

Foirfeacht

Déanaimid tréaniarracht an fhoirfeacht a bhaint amach i ngach gné dár gcuid gníomhaíochtaí.

ÁR STRAITÉIS GO DTÍ 2023

Tá Plean Straitéiseach uailmhianach agus dúshlánach forbartha againn atá bunaithe inár misean agus luachanna agus spreagtha ag ár bhfís straitéiseach spreagúil d'fhonn fás na hInstitiúide a spreagadh agus a threorú le linn na thréimhse go dtí 2023.

Sainaitníonn an Plean ár gcuid Tosaíochtaí Straitéiseacha (i.e. na príomhréimsí ina mbeidh

éachtaí móra ag an Institiúid le linn thréimhse an Phlean Straitéisigh) chomh maith leis na Cumasóirí Straitéiseacha atá riachtanach dár rath straitéiseach. I gcás Tosaíochtaí agus Cumasóirí Straitéiseacha araon tá spriocanna ardleibhéil uailmhianacha leagtha amach againn mar aon leis na gníomhaíochtaí agus na tionscnaimh is gá chun na spriocanna sin a bhaint amach.



Léiríonn Léarscáil Straitéiseach CIT prómhghnéithe ár bPlean Straitéisigh:

FÍS	Daoine aonair a chumhachtú agus an tsochaí a shaibhriú trí úsáid nuálach an eolais				
MISEAN	Oideachas agus taighde mac léinnláraithe, gairmdhírthe a chur ar fáil d'fhorbairt phearsanta, ghairmiúil agus intleachtúil an mhic léinn agus chun leasa don tsochaí níos leithne sa réigiún agus níos faide i gcéin				
LUACHANNA	Uile-ghabhálacht	Comhoibriú	Cruthaitheacht & Nuálaíocht	Ionracas	Foirfeacht
TOSAÍOCHTAÍ STRAIT-ÉISEACHA	Tionchar sóisialta, cultúrtha agus eacnamaíochta, go réigiúnach agus go náisiúnta	Eispéaras mic léinn den scoth agus oideachas ardchaighdeáin	Taighde, rannpháirtíocht agus aistriú eolais atá nuálach, ábhartha agus a imríonn tionchar	Rochtain ionchuimsitheach ar dheiseanna oideachais agus mic léinn ilchineálacha	
CUMASÓIRÍ STRAIT-ÉISEACHA	Plé le agus cumhachtú foirne	Aibíocht eagraíochtúil agus foirfeacht fheidhmeach	Soláthar éifeachtach agus inbhuanaithe an infreastruchtúir is gá	Inbhuanaitheacht airgeadais agus freagracht fhioscach	

TOSAÍOCHT STRAITÉISEACH

Tionchar Sóisialta, Cultúrtha agus Eacnamaíochta, go Réigiúnach agus go Náisiúnta

Tuigimid agus glacaimid leis an bpríomhról atá againn i saibhriú shaol sóisialta, cultúrtha agus eacnamaíochta ár réigiúin. Táimid tiomanta don chomhoibriú agus do chomhpháirtíocht le fiontair, comhlachtaí poiblí agus eagraíochtaí pobail trí chéimithe tréitheacha, seirbhísí oideachais, tacaíocht d'fhiontar agus taighde a chur ar fáil, agus trí chomhoibriú i dtionscnaimh agus comhpháirtíochtaí ábhartha go réigiúnach agus go náisiúnta araon. Rachaimid i ngleic leis an rialtas, le lucht déanta polasaí agus le páirtithe leasmhara eile chun

ár misean agus ár ról a fhorbairt d'fhonn córas ardoideachais éifeachtach náisiúnta agus an toradh is fearr is indéanta do gheilleagar na hÉireann agus don tsochaí níos leithne a sheachadadh. Is éard a bheidh inár soláthar oideachais, taighde agus seirbhísí eile meascán leathan disciplíní, ar a n-áirítear STEM, staidéar gnó, daonnachtaí agus na healaíona cruthaitheacha agus taibhriúcháin, a dhéanann riachtanais na sochaí agus fiontair a chothromú le huaimhianta mhac léinn ionchasach agus tosaíochtaí straitéiseacha na hInstitiúide.



SPRIOCANNA

- Tionscnaimh shóisialta, chultúrtha agus eacnamaíochta a threorú, a fhorbairt agus tacú leo.
- Deiseanna feabhsaithe, caipiteal méadaithe eacnamaíochta agus tionchar dearfach sochaíoch do Chorcaigh agus don réigiún a chur ar fáil.
- Cruthú Ollscoil Teicneolaíochta na Mumhan a chur chun cinn i gcomhpháirtíocht le IT Thrá Lí.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Comhchaidrimh agus comhpháirtíochtaí straitéiseacha a fhorbairt agus a chothú a mbeidh tionscnaimh le comhluachanna mar bhonn leo a léiríonn ár dtosaíochtaí.
- Treoir agus tacaíocht a thabhairt, trí bhallraíocht i bpríomhghrúpaí náisiúnta agus réigiúnacha agus braislí tionsclaíochta d'fhonn polasaí a mhúnú agus dul i gcion ar chinntí a imríonn tionchar ar phríomhghnéithe ár dtosaíochtaí.
- Cláir agus tionscnaimh a fhorbairt i gcomhar le comhpháirtithe d'fhonn scileanna agus cáilíochtaí phobal an réigiúin a mhéadú agus treisiú le céimithe a choinneáil sa réigiún.
- Tacú le Straitéisí Taighde agus Nuálaíochta na hÉireann le haghaidh Speisialtóireachta Cliste (R1S3).
- Raon leathan tairiscintí do chianoideachas solúbtha ar líne a fhorbairt agus a chur chun cinn a bheidh ailínithe le riachtanais an láthair oibre go réigiúnach agus go náisiúnta.
- A chinntiú go mbeidh ár ngníomhaíochtaí, tosaíochtaí agus spriocanna ailínithe leis na príomhspríocanna agus straitéisí réigiúnacha de réir mar is iomchuí.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Ainmniú mar Ollscoil Teicneolaíochta a bhaint amach
- Creat measúnaithe ar an tionchar sóisialta, eacnamaíochta agus cultúrtha a fhorbairt

BONNLÍNE

- Níl fáil air
- Níl fáil air

SPRIOC

- Ainmniú faighte faoi Mheán Fómhair 2019
- Forbartha faoi Bhealtaine 2019

TOSAÍOCHT STRAITÉISEACH

Eispéaras Thar Barr Mic Léinn agus Oideachas Ardchaighdeáin

Déanfaimid eispéaras saibhriúcháin mic léinn a thairiscint a mbeidh mar thréithe aige éagsúlacht shóisialta, ábharthacht chultúrtha agus dearcadh domhanda. Leanfaimid de bheith ag iarraidh na caighdeáin idirnáisiúnta is airde a bhaint amach i dtéarmaí sheachadadh agus cáilíocht oideachais. Lena hais sin, tá sé bunriachtanach go mbainfidh ár dtairiscintí oideachais go hábhartha le riachtanais na bhfoghlaimeoirí agus go gcuirfear rochtain ar fáil dóibh trí sholáthar solúbtha agus oscailte. Leanfaimid de bheith ag forbairt agus ag cothú buanna ár mac

léinn i dtimpeallacht thacúil a chuireann mar dhúshlán rompu go n-éireoidh leo agus go réitíonn sí iad chun cion dearfach a thabhairt sna gairmeacha a bheidh roghnaithe acu agus mar bhaill den tsochaí. Le linn thréimhse an Phlean Straitéisigh, déanfaidh CIT tréaniarracht ar mhaithe le forbairt leanúnach na seirbhísí mic léinn agus le forbairt sheasta eispéaras foriomlán an mhic léinn. Réiteoidh ár mic léinn don tsochaí agus don láthair oibre dhomhandaithe trí deiseanna ar staidéar idirnáisiúnta agus idirnáisiúntú chuallacht mhic léinn CIT.



SPRIOCANNA

- Leanfaidh CIT de bheith ina ceannródaí agus de bheith ag cur cuir chuige nuálach i bhfeidhm a bheidh dírithe ar eispéaras, dul chun cinn agus rath an mhic léinn a fheabhsú.
- Leanúint den teagasc atá bunaithe ar thaighde agus rannpháirtíocht mic léinn leis an bhfiontraíocht agus le comhlachtaí seachtracha eile d'fhonn cur leis an eispéaras oideachasúil agus feabhas a chur ar thorthaí céimí.
- Seirbhísí mic léinn ardchaighdeán agus tacaíochtaí a chur ar fáil d'fhonn eispéaras foriomlán an mhic léinn a shabhrú.
- Deiseanna staidéir idirnáisiúnta agus idirnáisiúnú chuallacht mhic léinn CIT a fhorbairt.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Ár seirbhísí mic léinn a fheabhsú agus a shaincheapadh.
- Oibriú i gcomhpháirtíocht lenár mic léinn d'fhonn fóiríomchuidsiú leanúnach ghuth an mhic léinn a chinntiú ag leibhéal na cinnteoireachta.
- Ár bpolasaí, straitéis agus infreastruchtúr do theagasc agus foghlaim dhigiteach a fhorbairt.
- Deiseanna a leathnú agus a mhéadú le haghaidh rannpháirtíocht mic léinn i socrúchán oibre, deiseanna staidéir thar lear agus taithí idirnáisiúnta a fháil.
- Ár gcomhpháirtíochtaí straitéiseacha idirnáisiúnta a leathnú agus a fheabhsú.
- Céimithe a fhorbairt leis na scileanna, dearcaí agus cumais chun eolas a úsáid le go mbeidh ar a gcumas go n-éireoidh leo agus go rachaidh siad chun cinn ina ngairmeacha.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Straitéis um rath mic léinn a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm.
- Ráta neamhchríochnaithe mic léinn
- Rátaí fostaíochta agus breis-staidéir chéimí comhcheangailte

BONNLÍNE

Níl fáil air

17%

92%

SPRIOC

Straitéis um rath mic léinn forbartha faoi Mheán Fómhair 2019

≤ 15%

≤ 90%

TOSAÍOCHT STRAITÉISEACH

Taighde, Rannpháirtíocht agus Aistriú Eolais atá Nuálach, Ábhartha agus a Imríonn Tionchar

Déanfaimid gníomhaíochtaí taighde, rannpháirtíochta agus aistrithe eolais a fhorbairt agus a sheachadadh atá comhsheasmhach le, agus a chomhlánaíonn, ár misean foriomlán. Beidh na gníomhaíochtaí sin ina mbonn agus ina dtacaíocht ag gach gníomhaíocht eile, ar a n-áirítear teagasc agus foghlaim, chomh maith le gníomhaíochtaí nuálaíochta, fiontraíochta agus goir fhiontair.



SPRIOCANNA

- Ár n-ionad mar threoraí náisiúnta i gcleachtadh na rannpháirtíochta náisiúnta atá éifeachtach agus nuálach a neartú.
- Leanfaidh CIT de bheith ag tógáil ar a héiceachóras bunaithe taighde agus nuálaíochta d'fhonn tionchar go réigiúnach agus go náisiúnta a uasmhéadú. Beidh an fhorbairt sin uailmhianach ach inbhuanaithe agus déanfar í i gcomhoibriú le comhpháirtithe fiontraíochta agus poiblí.
- Leanúint de ghníomhaíocht taighde agus rolluithe iarchéime mic léinn a fhás ag teacht le straitéis taighde CIT agus tosaíochtaí náisiúnta.
- Leanfaidh CIT de bheith ina ceannaire go réigiúnach agus go náisiúnta i dtaca lena gníomhaíocht ardfheidhmíochta le haghaidh tacaíocht fiontraíochta/goir agus aistrithe/malartaithe eolais.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Díriú ar thaighde ildisciplíneach trasnáisiúnta a thugann aghaidh ar fhadhbanna fíordhomhanda agus a éascaíonn comhoibriú agus tráchtáil, de réir mar is iomchuí.
- Leanúint de chreat gairme taighdeora a chur i bhfeidhm ionas gur féidir le CIT taighdeoirí ardchaighdeáin a mhealladh agus a choinneáil.
- Cur le líon na dtionscadal taighde a sheachadtar don tionsclaíocht.
- Tionscnaimh léinn/scoláireachta a chur ar fáil d'fhonn mais chriticiúil a thógáil i ndisciplíní atá ann cheana féin chomh maith le tacaíocht a chur ar fáil do réimsí taighde atá chun cinn.
- Eispéaras ardchaighdeáin mic léinn a chur ar fáil do mhic léinn iarchéime trí sheirbhísí agus tacaíochtaí sain-iarchéime a chur ar fáil.
- Bacainní ar ghníomhaíocht éifeachtach aistrithe teicneolaíochta a shainaithint agus a scrios.
- Na tacaíochtaí agus na hacmhainní is gá chun gníomhaíochtaí nuálaíochta agus fiontraíochta a fhás a fhorbairt.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Rolluithe mic léinn iarchéime taighde
- Maoiniú taighde sa bhliain
- Tionscadail taighde seachadta le comhpháirtithe fiontar

BONNLÍNE

153
€14m
173

SPRIOC

Méadú de 50%
Méadú de 50%
210

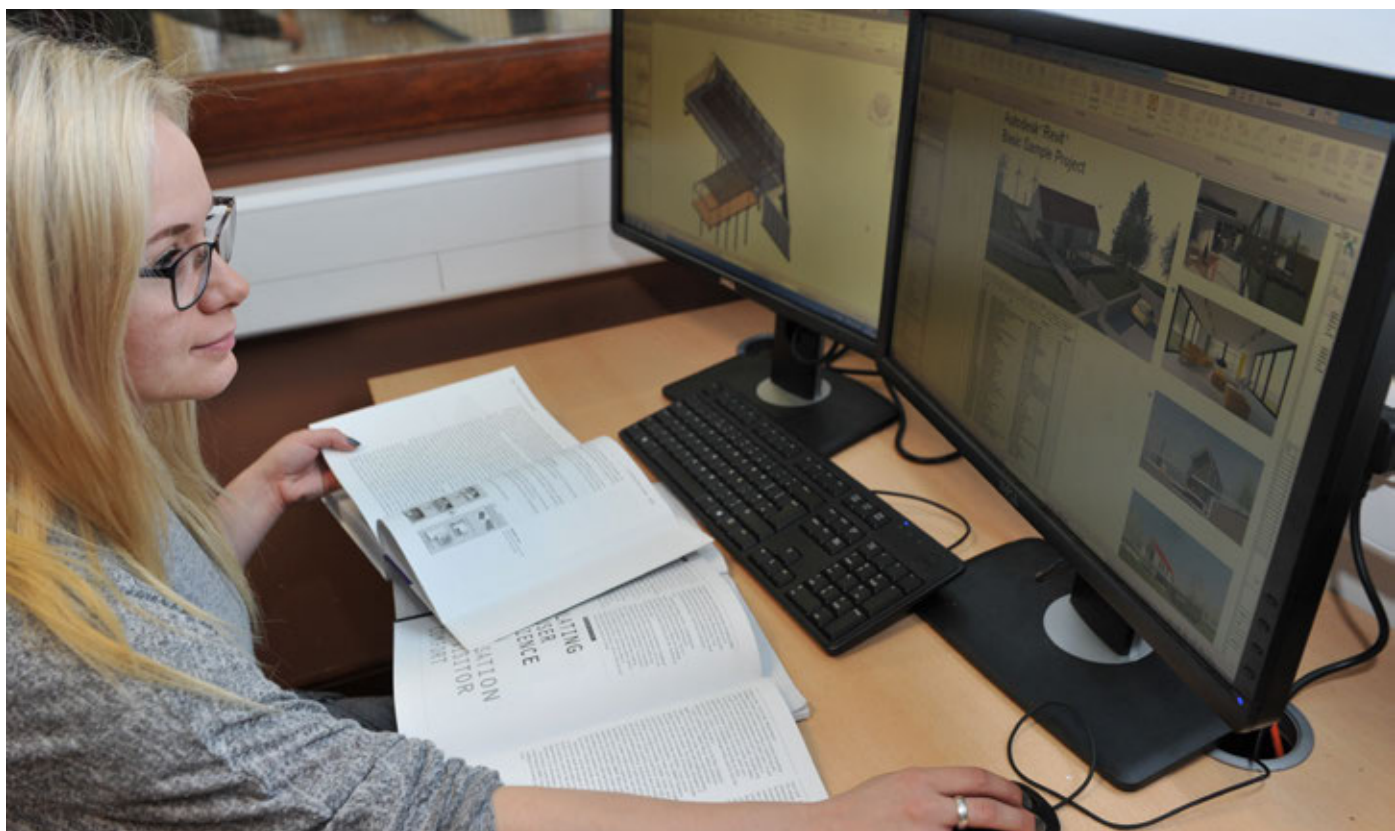
TOSAÍOCHT STRAITÉISEACH

Rochtain Ionchuimsitheach ar Dheiseanna Oideachais agus Cuallacht Éagsúil Mic Léinn

Leanfaimid de bheith tiomanta do na prionsabail a bhaineann le rannpháirtíocht a leathnú agus rochtain chóir, agus cinnteoidimid go mbeidh rochtain ar an ardoideachas acu siúd ag a bhfuil uaillmhian agus tallann.

Cuirfimid deiseanna oideachais ar fáil a dhéanfaidh gach duine aonair spreagtha a chumhachtú chun dul sa tóir ar fheabhsú pearsanta, intleachtúil agus gairmiúil. Beidh meas againn ar agus cosnóimid

dínit agus cearta daoine aonair trí chleachtais a chuireann an chothroime agus an chomhdheis chun cinn. Cuirfidh ár dtiomantas don chomhdheis agus don rochtain ionchuimsitheach deiseanna ar fáil d'fhoghlaimoirí a mbaineann cúinsí pearsanta éagsúla leo agus as gach grúpa sa tsochaí. Dá bhrí sin beidh cuallacht mic léinn éagsúil agus ionchuimsitheach ag CIT a sheasann don tsochaí in Éirinn agus a bhfuil gné láidir idirnáisiúnta aici.



SPRIOCANNA

- Pobal éagsúil agus beoga mic léinn.
- Méadú ar acmhainn agus shofhreachacht do riachtanais rochtana agus dul chun cinn.
- Ionchuimsitheacht a leabú sa teagasc agus i struchtúir mheasúnaithe agus inrochtaineacht ár gcuid acmhainní agus ár gcur chuige don seachadadh a athbhreithniú.
- Cuir chuige sholúbtha agus chomhoibritheach a fhorbairt don seachadadh atá taitneamhach do mhic léinn agus a spreagann iad le feidhmiú ar a ndícheall.
- Timpeallacht idirnáisiúnta agus idirchultúrtha a chur ar fáil dár mic léinn.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Tacaíocht agus spreagadh a thabhairt do líon méadaithe mac léinn as grúpaí atá faoi ghannionadaíocht chun teacht ar an ardoideachas.
- Leanúint de bheith ag forbairt deiseanna le haghaidh rochtain mhic léinn trí mheán bealaí neamhchaighdeánacha.
- Méadú a dhéanamh ar na deiseanna d'fhoghlaimoirí lánfhásta, obairbhunaithe, ar feadh an tsaoil, páirtaimseartha agus solúbtha.
- Tacú le riachtanais acadúla agus sóisialta mac léinn le míchumais agus riachtanais éagsúla.
- Tionscnaimh a fhorbairt chun iontógáil na mac léinn idirnáisiúnta a fhorbairt.
- Cianoideachas a úsáid mar fhórsa cothromaíoch chun bacainní pearsanta, sóisialta, polaitíochta agus eacnamaíochta a leagan.
- Tacú le conairí ionchuimsitheacha a léiríonn aitheantas agus meas ar an bhfoghlaim cé acu an bhfuarthas í trí bhealaí foirmiúla nó neamhfoirmiúla.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Foghlaimoirí ar feadh an tsaoil mar % de na rolluithe iomlána
- Mic léinn le míchumais mar % de hiontrálaithe iomlána
- Líon na mac léinn sa bhliain a glactar isteach trí mheán chonairí neamhchaighdeánacha

BONNLÍNE

26%

9%

7%

SPRIOC

30%

13%

10%

CUMASÓIR STRAITÉISEACH

Dul i nGleic le Baill Foirne agus á gCumhachtú

Is ar ár bhfoireann thiomanta agus thréitheach a bhraithfidh cur i bhfeidhm ár bhfíse uailmhianaí go mór. Spreagfaimid agus cumasóimid na baill foirne chun dul i ngleic lenár bhfís agus chun an ról atá acu i gcur i bhfeidhm na físe sin a fheiceáil. Cinnteoidimid go mbeidh na baill foirne cumasaithe chun déileáil leis na deiseanna agus na dúshláin a thiocfaidh rompu ar an tslí. Aithnímid agus ceiliúraimid rath agus sármhaitheas na ndaoine aonair agus na bhfoirne a dhéanann CIT faoi mar atá sí faoi láthair.



SPRIOCANNA

- Cur ar chumas na foirne dul sa tóir ar a spriocanna gairme agus cur le rath na hInstitiúide i dtimpeallacht oibre atá ionchuimsitheach, ómósach agus tacúil.
- Baill foirne a chumasú chun cur le cinnteoireacht ar fud na hInstitiúide trí chumarsáid agus comhairliúchán a fheabhsú.
- Timpeallacht chomhoibritheach oibre a chruthú agus a fhorbairt thar theorainneacha agus disciplíní.
- Cur le Forbairt Leanúnach Ghairmiúil na foirne.
- Polasaithe agus tionscnaimh a fhorbairt chun tacú le sláinte agus dea-bhail na foirne.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Próiseas forbartha comhphlé gairme a fhorbairt d'fhonn tacú le baill foirne a misean oideachasúil a chomhlíonadh trína gcomhcheangal aonair teagasc, taighde, nuálaíochta agus rannpháirtíochta seachtraí.
- Infheistiú san fhoireann agus dlús a chur le forás gairmiúil trí theaghlaim de líonraí, oiliúint agus deiseanna forbartha gairmiúla.
- Leanúint de chultúr na hionchuimsitheachta, na héagsúlachta agus an chomhionannais a chinntiú agus a chur chun cinn áit a mbeidh meas agus luach ar bhaill foirne ar fud na hInstitiúide.
- Seirbhísí tacaíochta foirne a mhéadú agus a fhorbairt.
- Polasaí i dtaca le dínit ag an obair a fhorbairt.
- Deiseanna a chur ar fáil do bhaill foirne chun teagasc, taighde nó staidéar a dhéanamh ag Institiúidí Ardoideachais eile in Éirinn agus go hidirnáisiúnta

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Polasaí i dtaca le dínit ag an obair a fhorbairt
- Gníomhaíocht clár um Fhorbairt Leanúnach Ghairmiúil
- Suirbhé ar an láthair oibre

BONNLÍNE

Níl fáil air

45%

Níl fáil air

SPRIOC

Forbartha faoi Eanáir 2020

≤ 65% rannpháirteach (foireann iomlán)

Suirbhé a dhéanamh agus na torthaí a fhoilsiú faoi Nollaig 2019

CUMASÓIR STRAITÉISEACH

Aibíocht Eagraíochtúil agus Foirfeacht Oibríochtúil

Aithnímid an fhreagracht atá orainn a chinntiú go mbeidh ár n-institiúid ina heagraíocht rathúil, éifeachtach, dhea-bhainistithe a bhaineann úsáid cheart as an maoiniú a fhaighimid ar son cháinócóirí an náisiúin. Dá bhrí sin táimid tiomanta d'fhorbairt leanúnach i rialachas, cinnireacht agus foirfeacht oibríochtúil.



SPRIOCANNA

- Beidh CIT ina ceannaire go náisiúnta i dtéarmaí comhlíontachta agus cleachtadh dea-rialachais.
- Straitéis chomhionannas inscne a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm a chomhlíonfaidh Gníomh-Phlean an Tascfhórsa um Chomhionannas Inscne san Ardoideachas agus moltaí Sain-Ghrúpa 2016.
- Feidhmíocht institiúideach a fheabhsú trí mheasúnú ar fheidhmíocht bainistíochta, oiliúint agus forbairt agus pleanáil chomharbais.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Cód Rialachais THEA le haghaidh Institiúidí Ardoideachais a chur i bhfeidhm, chomh maith le ceannaireacht na forbartha leanúnaí ar chleachtas dea-rialachais laistigh den earnáil.
- Feidhmíocht institiúideach feabhsaithe a bhaint amach trí chreat bainistíochta straitéisí a chur i bhfeidhm a bheidh bunaithe ar an anailíseacht, sonraí feidhmíochta agus taighde scothchleachtas.
- Clár ceannaireachta agus forbairt bainistíochta a chur i bhfeidhm.
- Tionscnamh Athena SWAN a fhorbairt agus a chothú d'fhonn an gradam CRÉ-umha institiúideach a bhaint amach agus a choinneáil faoi 2023.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Creidiúnú institiúideach Athena SWAN
- Clár forbartha ceannaireachta agus bainistíochta
- Bainistíocht riosca agus iniúchadh riosca-bhunaithe d'fhonn dea-rialachas a chinntiú

BONNLÍNE

- Níl fáil air
- Níl fáil air
- Níl fáil air

SPRIOC

- Cré-umha a bhaint amach faoi 2023
- 100% de na baill foirne shinsireacha a bheith rannpháirteach faoi Mheán Fómhair 2023
- Próiseas bainistíochta riosca earnála curtha i bhfeidhm faoi Mheán Fómhair 2019

CUMASÓIR STRAITÉISEACH

Soláthar Éifeachtach agus Inbhuanaithe an Infreastruchtúir is Gá

Mar aitheantas ar a ról mar chumasóir bunriachtanach don rath sa toadhchá, leanfaimid de bheith ag forbairt agus ag feabhsú infreastruchtúr na hInstitiúide, ar a n-áirítear an timpeallacht fhisceach agus tógtha mar aon le trealamh seomra ranga agus saotharlainne. Ní mór d'fhorbairt ar bith dá leithéid aird a thabhairt ar na dúshlán timpeallachta agus inbhuanaitheachta atá romhainn go háitiúil agus go domhanda.



SPRIOCANNA

- Campas beoga, mealltach, inbhuanaithe agus inrochtana a chur ar fáil.
- Infreastruchtúr ardchaighdeán.
- Córais agus uirlisí éifeachtacha faisnéise inar féidir idir bhaill foirne, mhic léinn agus chomhpháirtithe idirghníomhú agus eolas agus faisnéis a chomhroinnt.
- Ár gcampais agus ár ngníomhaíochtaí a fhorbairt ar bhealach atá inbhuanaithe agus comhfhiosach ó thaobh an chomhshaoil de.

GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH

- Infheistíocht a dhéanamh inár n-eastát fisiceach agus fíorúil.
- Máistirphlean a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm d'fhorbairt gach campais.
- A chinntiú go bhfuil an t-infreastruchtúr is gá ag seomraí ranga, saotharlanna, stiúideonna, saotharlanna, etc. chun oideachas ardchaighdeán agus ábhartha a sheachadadh.
- Ár n-infreastruchtúr taighde a athnuachan agus a leathnú.
- Plean Inbhuanaitheachta a chruthú agus a chur i bhfeidhm don Institiúid.
- Pleananna agus tionscnaimh a fhorbairt, i gcomhpháirtíocht le comhpháirtithe ábhartha áitiúla agus réigiúnacha, d'iompar inbhuanaithe chuig agus ónár gcampais.
- Aonad faisnéise gnó a bhunú d'fhonn pleanáil, taighde agus cinnteoireacht institiúideach a éascú.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA

- Máistirphlean d'fhoirgnimh agus eastáit a fhorbairt
- An Lárionad Acmhainní Foghlama agus an tAiréana Spóirt a chríochnú agus foirgneamh 1974 a athchóiriú
- Stádas champais ghlais a bhaint amach

BONNLÍNE

- Níl fáil air
- Níl fáil air
- Níl fáil air

SPRIOC

- Máistirphlean curtha i gcrích faoi Eanáir 2019
- Le críochnú faoi Nollaig 2024
- Bainte amach faoi Eanáir 2021

CUMASÓIR STRAITÉISEACH

Inbhuanaitheacht Airgeadais agus Freagracht Fhioscach a Chinntiú

Forbróimid agus úsáidfimid sruthanna maoinithe d'fhonn an tionchar a uasmhéadú dár bpáirtithe leasmhara go réigiúnach agus go náisiúnta.

SPRIOCANNA	GNÍOMHAÍOCHTAÍ & TIONSCNAIMH
<ul style="list-style-type: none">Diancheachtais agus rialuithe airgeadais a a chur i bhfeidhm agus tréniarracht a dhéanamh na caighdeáin is airde freagracht fhioscach a bhaint amach.Barrachas airgeadais bliain ar bhliain a bhaint amach d'fhonn soláthar a dhéanamh d'fhorbairt chaipitil agus straitéiseach.D'fhonn na deiseanna atá ar fáil don Institiúid a uasmhéadú agus spleáchas ar mhaoiniú státchiste a laghdú leanfaimid de bheith ag forbairt sruthanna malartacha ioncaim.	<ul style="list-style-type: none">Leanúint den lán-trédhearcacht i ráitis airgeadais.Comhlíontacht leanúnach le polasaí poiblí pá agus na rialuithe i líon na hearnála poiblí a chinntiú.Fundúireacht CIT a fhorbairt d'fhonn dul chun cinn institiúideach agus tiomsú airgid a éascú.

TÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA	BONNLÍNE	SPRIOC
<ul style="list-style-type: none">Barrachas airgeadais a bhaint amach d'fhonn tionscadail chaipitil agus tionscnaimh straitéiseacha a mhaoiniúCistí ó fhoinsí neamh-státchisteComhlíontacht leis na rialúcháin um sholáthar poiblí agus an Uimhir Phearsanta Seirbhíse Poiblí	<p>Níl fáil air</p> <p>Níl fáil air</p> <p>100%</p>	<p>3% sa bhliain</p> <p>€250k sa bhliain faoi 2023</p> <p>100%</p>